

# Az Audi Hungária Független Szakszervezet Alapszabálya

## egységes szerkezetbe foglalt szöveg

### 1. § ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

- (1) Az egyesület neve: Audi Hungária Független Szakszervezet
- (2) Az egyesület rövidített neve: AHFSZ
- (3) Az egyesület címere: a mai trendeknek megfelelő címerünk mozgást sugall. Grafikai elemekkel megerősített dinamika: a címer (logó) mindkét oldalán mozgást, erőt adó döntött csíkozással. Alkalmazott elem a 2 szín, de akár más színek is alkalmazhatóak, amely nem zavarja meg a címer összeállítását. Egy teljesen letisztult, kétszínű (vagy az AHFSZ üresen hagyható és háttérét a fizikai hordozófelület színe határozza meg) címer jelképezi az AHFSZ-t. Dinamizmus, mozgás, erő.



- (4) Az egyesület székhelye: 9027 Győr, Kardán út 1.
- (5) Az AHFSZ működése felett az ügyészség az irányadó szabályok szerint törvényességi felügyeletet gyakorol.
- (6) Az AHFSZ határozatlan időre alakul.

### 2. § AZ AHFSZ JOGKÉPESÉGE

- (1) Az Audi Hungária Független Szakszervezet, továbbiakban az AHFSZ, önálló jogi személy.

### 3. § AZ AHFSZ CÉLJA ÉS FELADATAI

- (1) Az AHFSZ célja: tagjainak érdek-és jogvédelme, szabadidejük csoportos formában történő hasznos és kulturált eltöltésének elősegítése, szociális helyzetük javítása.
- (2) Az AHFSZ célja érdekében másodlagos gazdasági tevékenységet is végezhet.
- (3) Az AHFSZ a Bizalmi Értekezlet által meghatározott mértékig tagjai körében önszegélyezést is végez.
- (4) Az AHFSZ tagjainak érdekében bérmegállapodást köt a munkaadóval vagy munkaadókkal.
- (5) Az AHFSZ tagjai képviseletében, érdekében az érvényben lévő törvényi előírások keretei között Kollektív Szerződést köthet, illetve módosíthat beleértve a felmondás jogát.

### 4. § AZ AHFSZ TAGSÁGA

- 1) Az AHFSZ tagja lehet minden magyar vagy külföldi természetes személy, aki munkaviszonyban, tanulói jogviszonyban foglalkoztatott, valamint a különleges jogállású tag. A tagsági jogviszony létesítéséhez szükséges a belépési nyilatkozat kitöltése és aláírása, az AHFSZ alapszabályának

elfogadása, a megállapított tagsági díj megfizetésének vállalása, valamint az AHFSZ tagjai közé való felvétel.

- (1) a) Különleges jogállású tagok: az a szakszervezeti tag, akinek az Audi Hungaria Zrt.-nél, illetve jogutódjainál munkaviszonya bármely okból megszűnik és tagsági jogviszonyt fenntartó nyilatkozatot tesz a munkaviszonya megszűnésétől számított 30 napon belül.  
A különleges jogállású tag választójoggal nem rendelkezik és a szakszervezet tisztségviselőinek választásakor nem választható, egyebekben ugyanazok a kötelezettségek és jogosultságok illetik meg, mint a szervezet többi tagját.
- (2) Az AHFSZ tagok felvétele az Elnökség hatáskörébe tartozik. Az Elnökség vagy átruházott hatáskörben az Elnökség tagja értesíti a belépni kívánó tagot a belépési nyilatkozat elfogadásáról.
- (3) Amennyiben az Elnökség a tag belépési nyilatkozatát nem fogadja el, úgy a tag kérheti, hogy a belépési nyilatkozatáról a Bizalmi Értekezlet döntsön a soron következő ülésén. Az Elnök az elutasított tag kérelmére köteles a Bizalmi Értekezlet ülésének napirendi pontjai közt a kérelmet feltüntetni.
- (4) Az AHFSZ -be való belépés és az onnan való kilépés önkéntes.
- (5) A tagsági jogviszony a tagfelvétel napján keletkezik, a belépés a "Belépési nyilatkozat" aláírásával történik.
- (6) Az AHFSZ tagjairól nyilvántartást vezet.
- (7) Az AHFSZ tagja jogosult:
- a) részt venni az AHFSZ tevékenységében és rendezvényein, a szakszervezeti rendezvényeken az elfogadott ügyrendnek megfelelően felszólalni, indítványokat és javaslatokat előterjeszteni,
  - b) tájékoztatást kérni a szakszervezet működéséről, pénzügyeiről,
  - c) munkaviszonnyal kapcsolatos ügyben tájékoztatást, védelmet, képviseletet kérni
  - d) választhat az AHFSZ szerveibe történő választásokon az 2011.évi CLXXV. törvény a 2013. évi V. törvény, valamint az Alapszabály figyelembe vételével,
  - e) betölthet szakszervezeti tisztséget
  - f) igénybe venni a szakszervezet által nyújtott szolgáltatásokat.

Az AHFSZ tagja köteles:

- g) eleget tenni az Alapszabályban foglaltaknak,
- h) elősegíteni a szakszervezet célkitűzéseinek megvalósítását
- i) betartani a szakszervezet Alapszabályát
- j) rendszeresen fizetni az Alapszabályban rögzített mértékű tagdíjat
- k) tartózkodni minden olyan magatartástól, amely veszélyezteti a szakszervezet céljainak megvalósítását, tevékenységét.

- (8) A szakszervezet szervei által hozott jog- vagy alapszabálysértő határozat megsemmisítése iránt bármely tag, a határozat tudomására jutásától számított harminc napos jogvesztő határidőben pert indíthat. A perindítás a határozat végrehajtását nem gátolja, a bíróság azonban indokolt esetben – a tag kérelmére – a határozat végrehajtását felfüggesztheti. A per a törvényszék hatáskörébe tartozik.
- (9) A tagsági viszony megszűnik
- a tag kilépésével, valamint, ha a 4.§ (1) a) vagy a 7.§ (4) pontjainak nem tesz eleget,
  - a tag kizárásával,
  - a tag halálával,
  - a tagsági jogviszony szakszervezet általi felmondásával,
  - a szakszervezet megszűnésével,
- (10) A (9) a) pont esetén a tagot a tag saját kezűleg aláírt „Kilépési nyilatkozat” formanyomtatványon az Elnökséghez címzett írásbeli kérelmére törlik a szakszervezet tagnyilvántartásából. A Kilépési nyilatkozatot a szakszervezet irattára megőrzi legalább egy évig. A „Kilépési nyilatkozat” formanyomtatvány a szakszervezeti irodákban kérhető.
- (11) A (9) b) pont esetében, aki a szakszervezet céljával, Alapszabályával, a fennálló hatályos magyar törvényekkel ellentétes magatartást tanúsít, az a szakszervezetből kizárható. A kizárásra az Elnökség jogosult, amennyiben a kizárásról határozó ülésre – írásban - meghívta a tagot. A kizárásról szóló határozat meghozatala előtt lehetőséget kell adni a tagnak a tervezett intézkedés indokainak megismerésére és a vele szemben felhozott kifogások elleni védekezésre. A tag a kizárásáról szóló határozat ellen a határozat közzétételétől számított 15 napon belül panasszal élhet. A jogorvoslati lehetőségről a tagot a határozatban tájékoztatni kell. A panaszt az Elnökséghez kell írásban benyújtani. A panaszt a Bizalmi Értekezlet bírálja el. Ennek érdekében az Elnökség a panasz beérkezésétől számított 30 napon belüli időpontra rendkívüli Bizalmi Értekezleti ülést hív össze.
- (12) A (9) c) és e) pontok esetében az ok bekövetkeztének időpontjával automatikusan megszűnik a tagsági jogviszony.
- (13) A szakszervezet szervei által hozott jog- vagy alapszabálysértő határozat megsemmisítése iránt bármely tag - a különleges jogállású tag csak érintettsége esetén -, a határozat tudomására jutásától számított harminc napos jogvesztő határidőben pert indíthat. A perindítás a határozat végrehajtását nem gátolja, a bíróság azonban indokolt esetben - a tag kérelmére - a határozat végrehajtását felfüggesztheti. A per a törvényszék hatáskörébe tartozik.

## 5. § AZ AHFSZ SZERVEZETE ÉS MŰKÖDÉSE

### 5/A.§ Bizalmi csoportok

- (1) A bizalmi választási körzetet a szakszervezet Elnöksége határozza meg.

- (2) Az AHFSZ tagjai a Bizalmi csoportokban tevékenykednek. A Bizalmi csoportokat a Bizalmiak önállóan irányítják betartva az Alapszabály rendelkezéseit és az Elnökség határozatait.
- (3) A Bizalmi a szakszervezeti iroda által rendelkezésre bocsátott „Bizalmi választás” nyomtatványon leadott szavazással és a szavazó aláírásával hitelesített módon kell megválasztani. A bizalmi jelölt akkor tekinthető megválasztottnak, ha a területén a választásra jogosultak több mint 50 %-a részt vett és ebből a résztvevők több mint 50 %-a egy jelöltre adja le a szavazatát, valamint a megbízást a megválasztott bizalmi elfogadja.
- (4) A Bizalmi a Bizalmi csoport tagjai maguk közül választják határozott időre, 5 évre.
- (5) A választási dokumentumot, a tisztségviselő megbízást elfogadó nyilatkozatát a megválasztás időpontjától számítva legalább a mandátum időtartamára meg kell őrizni, a megőrzés az Elnökség feladata.
- (6) A bizalmi az a bizalmi csoport hívhatja vissza, amely csoport tagjainak érdekét képviseli, tevékenységét bizalmiként szervezi. A visszahívásra a bizalmi megválasztására vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni, azzal, hogy a szavazást az Elnökség ezzel megbízott tagja vezeti le.
- (7) A bizalmi csoportot összehívhatja a bizalmi, tartós akadályoztatása esetén az AHFSZ elnöke vagy az általa megbízott elnökségi tag.

#### 5/B.§ Bizalmi Értekezlet

- (1) Az AHFSZ legfőbb szerve a Bizalmi Értekezlet (továbbiakban: BÉ). A BÉ-n a bizalmiak, az üzemi tanács elnöke, az irodai munkatársak, valamint az Elnökség tagjai vesznek részt szavazati joggal. A jelenlét, valamint a szavazati jog gyakorlásának feltétele az érvényes AHFSZ tagsági jogviszony és tagdíj hátraléktól való mentesség.
  - a) irodai munkatársak: szakszervezeti munkaidő-kedvezmény terhére munkavégzés alól felmentett munkatársak, akik a szakszervezet irodáiban adminisztratív és ügyfélszolgálati teendőket látnak el a szakszervezet képviselőjében
- (2) A BÉ -t szükség szerint, de legalább évente egyszer össze kell hívni.
- (3) Össze kell hívni a BÉ-t, ha azt a Bíróság elrendeli, vagy a BÉ-n szavazati joggal rendelkező tagok legalább 1/3-a az ok és a cél megjelölésével írásban kezdeményezi. Az Elnök köteles összehívni a BÉ-t, a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha:
  - a. az szakszervezet vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi
  - b. a szakszervezet előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat esedékességkor teljesíteni, vagy
  - c. az egyesület céljának elérése veszélybe került.

Az összehívott BÉ köteles az összehívásra okot adó körülmény megszüntetése érdekében intézkedést tenni, vagy a szakszervezet megszüntetéséről dönteni.

- (4) A BÉ tagjait 5 nappal, rendkívüli esetben 3 nappal az ülés előtt értesíteni kell a napirend, a helyszín és az időpont megjelölésével.
- (5) A BÉ határozatképes, ha azon a szavazati joggal rendelkező tisztségviselők több mint fele jelen van. Ha a BÉ ez okból nem határozatképes, legalább 30 perccel később, változatlan napirenddel összehívott BÉ, az eredetileg napirendre tűzött ügyekben a jelenlevők létszámától függetlenül határozatképes, kivéve az Alapszabály megállapítása és módosítása tárgyában, valamint az ügyintéző és képviseleti szervek választása esetén. A Bizalmi Értekezletre szóló meghívóban a távolmaradás következményeiről tájékoztatni kell a tisztségviselőket.
- (6) A BÉ határozatait nyílt szavazással hozza. Személyi kérdésekben – ideértve különösen az ügyintéző és képviseleti szervek megválasztását - titkos szavazással dönt. Titkos szavazást kell elrendelni a BÉ tagjának kezdeményezésére.
- (7) A BÉ határozatainak érvényességéhez a határozatképes ülésen jelenlévők több mint 50 %-ának egyetértése szükséges kivéve a tisztújítás során tartott szavazás eredménye.
- (8) A határozatok meghozatalakor nem szavazhat az
- akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít, vagy a jogi személy terhére másfajta előnyben részesít
  - akivel a határozat szerint szerződést kell kötni
  - aki ellen a határozat alapján pert kell indítani
  - akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a jogi személynek nem tagja vagy alapítója
  - aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll.
- (9) A BÉ kizárólagos hatáskörébe tartozik:
- az Alapszabály és szabályzatok megállapítása és módosítása
  - az Elnök, Elnökhelyettesek és az elnökség tagjainak megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása
  - az éves költségvetés meghatározása
  - a AHFSZ más társadalmi szervezettel való szövetségre lépésének, egyesülésének kimondása
  - szakszervezet megszűnésének kimondása
  - éves beszámoló elfogadása
  - olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a szakszervezet saját tagjával, Elnökségi tagjával, Felügyelő Bizottsági tagjával vagy ezek hozzátartozóival köt
  - jelenlegi és korábbi egyesületi tagok, az Elnökség tagjai és a Felügyelő Bizottsági tagok vagy más szakszervezeti szervek tagjai elleni kártérítési igények érvényesítéséről való döntés
  - Felügyelő Bizottság tagjainak megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása
  - Felhatalmazás a Kollektív szerződés megkötésére, módosítására és felmondására

- k) szakszervezet programjának elfogadása és módosítása
- l) bizalmik választásának előkészítése

- (10) A BÉ tagjai rendszeresen, tőlük általában elvárható módon kötelesek a tagságot tájékoztatni az Elnökség és a BÉ tevékenységéről.
- (11) A szakszervezeti tisztségviselőknek, bizalmiknak a külföldön megrendezésre kerülő szakszervezeti rendezvényekről, a rendezvényen való részvételt követő BÉ-n beszámolókat kell tartaniuk.
- (12) A Bizalmi Értekezlet ülésének összehívása, lebonyolítása, helyének meghatározása, a meghívó tartalma, a napirend, az ülés tisztségviselőinek, a levezető elnök, a szavazatszámológok megválasztása, a jegyzőkönyvvezetésnek, valamint a határozatok kihirdetésének szabályai:
- a) A Bizalmi Értekezlet ülését az Elnök írásban a javasolt napirend közlésével az elnök vagy az elnök által megbízott, helyettesítését ellátó elnökhelyettes hívja össze. A bizalmi értekezlet helyszínét elegendő a meghívóban megjelölni akkor is, ha az eltér az egyesület székhelyétől. Az ülést elektronikus vagy papíron kinyomtatott meghívóval kell összehívni az ülés időpontja előtt legalább öt, rendkívüli esetben legalább három nappal. A meghívóhoz csatolni kell a már rendelkezésre álló határozati javaslatokat és az előterjesztők indoklását.
  - b) a meghívónak tartalmaznia kell a szakszervezet nevét, székhelyét, az ülés idejének és helyszínének megjelölését, a napirendet, valamint azt a figyelmeztetést, hogy a megismételt ülés a megjelent tagok számától függetlenül határozatképes
  - c) a napirendet a meghívóban olyan részletességgel kell feltüntetni, hogy a tagok a tárgyalni kívánt témakörökben álláspontjukat kialakíthassák
  - d) **ha az ülést nem szabályszerűen hívták össze, az ülést akkor lehet megtartani, ha valamennyi tag jelen van és egyhangúlag hozzájárul az ülés megtartásához**
  - e) az ülésen a szabályszerűen közölt napirendben szereplő kérdésekben hozható határozat, kivéve, ha valamennyi tag jelen van és a napirendben nem szereplő kérdés megtárgyalásához egyhangúlag hozzájárul
  - f) az ülést, mint levezető elnök az Elnök vezeti le, akadályoztatása esetén pedig megbízása alapján az egyik elnökhelyettes
  - g) az ülés jegyzőkönyvét a gazdasági elnökhelyettes vezeti, a jegyzőkönyvet az ülésen résztvevő elnökségi tagok közül ketten hitelesítik, a szavazatok számlálása a levezető elnök feladata.
- Szükség esetén szavazatszámológok választására is sor kerülhet, amelyet az levezető elnök javaslatára a jelenlévők egyszerű többséggel választanak.
- h) az ülésről készült jegyzőkönyvben meg kell jelölni az ülés helyét, idejét, a jelenléti ívre utalással a megjelent személyeket. A jegyzőkönyvben fel kell tüntetni a meghívóban szereplő javasolt, illetve elfogadott napirendet, az ezekkel kapcsolatban hozott határozatokat a szavazati arány feltüntetésével. A jegyzőkönyvet a jegyzőkönyvvezető és a jegyzőkönyv hitelesítők aláírásukkal hitelesítik.
  - i) az ülésen a Bizalmi Értekezlet tagja csak személyesen gyakorolhatja szavazati jogát
  - j) a határozatok kihirdetéséről a levezető elnök gondoskodik a szakszervezet székhelyén történő kifüggesztés útján.

- (13) Ülés tartása nélküli döntéshozatal – elektronikus döntéshozatal

- 1) A Bizalmi Értekezlet tagjai az elnökség döntése alapján jogosultak az AHFSZ által elektronikus illetve internetes platform kialakított felületén ülés tartása nélkül is döntéshozatalra, szavazásra.
- 2) Az elnökség döntése alapján kialakított kérdésekben határozati javaslattal történik a kérdés vagy kérdések meghirdetése.
- 3) A kérdésekben az elektronikus szavazást a kezdés előtt legalább 24 órával korábban kell meghirdetni.
- 4) Az elektronikus szavazásra biztosított legrövidebb időtartamnak legalább 24 órának kell lennie.
- 5) A szavazás záróidőpontját követően a szavazás eredményét, amennyiben nem merült fel a szavazás során központi technikai hiba, legfeljebb 24 órán belül közölni kell a szavazókkal, illetve a szavazásra jogosultakkal.
- 6) A szavazást követően megállapíthatónak kell lennie annak a ténynek, hogy szavazatát az arra jogosult felhasználói azonosító birtokában adták le. Megállapíthatónak kell lennie annak a ténynek is, hogy szavazatleadásra a felhasználó részéről kérdésenként egyetlen alkalommal került sor.
- 7) A szavazásban résztvevők adatairól jegyzőkönyvnek megfelelő szintű dokumentum készül, amely tartalmazza a szavazásban részt vett szavazó nevét, törzsszámát, a feltett kérdést vagy kérdéseket, határozati javaslatot, a szavazás időpontját.
- 8) A szavazás záróidőpontját követően szavazat leadására nincs lehetőség. Adatgyűjtés nem történik arról, hogy a felhasználó a szavazás során milyen módon döntött, hogyan szavazott.

#### 5/C. § Elnökség

- (1) Az AHFSZ elnöksége 8 fő, az elnököt is beleszámolva.
- (2) Az Elnökség operatív szervként jogosult az AHFSZ működéséhez szükségesnek tartott valamennyi intézkedést és döntést meghozni. Döntést hoz az elfogadott Segélyezési Szabályzat alapján a tagok segélyezéséről. Felel a döntések megalapozottságáért, a BÉ felé beszámolási kötelezettséggel tartozik.
- (3) Az Elnökség tagjainak megválasztásához és visszahívásához a BÉ szavazásra jogosult tisztségviselőinek választáson való 50% + 1 fő jelenléte szükséges. A tisztséget az a jelölt nyeri el, aki a legtöbb érvényes szavazatot kapta.
- (4) Az Elnökségi tagok megbízatása határozott időre, 5 évre szól. Az Elnökségi tag megbízatása választással és a tisztség elfogadásával jön létre.
- (5) A választást a BÉ tagjaiból erre az alkalomra megválasztott Választási Bizottság bonyolítja le. A választás titkos szavazással zajlik. Az Elnökség tagjait a BÉ szavazásra jogosult tagjai jelölhetik, azonban a lejáró mandátummal rendelkező tisztségviselők és elnök jelöltheteti magát a következő választáson, tisztújításon.

- (6) Az Elnökség szükség szerint, de negyedévente legalább egyszer tart ülést. Az elnökségi ülést az elnök hívja össze. Az ok megjelölésével három elnökségi tag rendkívüli elnökségi ülést és BÉ-t hívhat össze az elnökkel, aki ezt köteles megtenni. Az ülés összehívásáról az Elnökség tagjait az ülést megelőzően legalább 5 munkanappal, írásban értesíteni kell a helyszín, időpont és a napirendi pontok megjelölésével.
- (7) Az Elnökség 5 fő elnökségi tag megjelenése esetén határozatképes. A határozathozatal egyszerű többséggel történik, szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt. Ha az ülés nem határozatképes, 7 napon belül megismételt ülést kell összehívni. A megismételt ülés határozatképességéhez is legalább 5 fő Elnökségi tag jelenléte szükséges.
- (8) Az Elnökség határozatait nyílt szavazással hozza.
- (9) Az Elnökség hatáskörébe tartozik:
- a) a szakszervezet napi ügyeinek vitele, az ügyvezetés hatáskörébe tartozó ügyekben a döntések meghozatala,
  - b) a beszámolók előkészítése és azoknak a BÉ elé terjesztése,
  - c) a szakszervezet vagyonának kezelése,
  - d) a szakszervezet jogszabály és alapszabály szerinti szervei megalakításának és a tisztségviselők megválasztásának előkészítése,
  - e) BÉ összehívása, a bizalmiak és a szakszervezet szerveinek értesítése
  - f) összehívott BÉ napirendi pontjainak meghatározása,
  - g) részvétel a BÉ-en és válaszadás a szakszervezettel kapcsolatos kérdésekre,
  - h) a tagság nyilvántartása,
  - i) a szakszervezet határozatainak, szervezeti okiratainak és egyéb könyveinek vezetése,
  - j) a szakszervezet működésével kapcsolatos iratok megőrzése,
  - k) a szakszervezetet érintő megszűnési ok fennállásának mindenkori vizsgálata és annak bekövetkezte esetén a törvényben előírt intézkedések megtétele,
  - l) a tag felvételéről és kizárásáról való döntés,
  - m) Kollektív szerződés létrehozására, módosítására, felmondására irányuló tárgyalások lefolytatása,
  - n) döntéshozatal minden olyan ügyben, amelyet jelen Alapszabály nem utal más szerv hatáskörébe.
  - o) az AUDI HUNGARIA Zrt-től eltérő munkáltatónál képviselőre jogosult tisztségviselő megválasztása.
- (10) Az AHFSZ képviselőjében az Elnökség köt a munkáltatói partnerekkel, felekkel szerződést (Kollektív Szerződés) a tagjai képviselőjében.
- (11) Az AHFSZ részéről az (10) bekezdésben leírt esetben valamennyi megállapodáshoz, szerződés módosításhoz, munkarendek elfogadásához az Elnökség ülését kell összehívni:
- a) amely legalább öt elnökségi tag megjelenés esetén határozatképes



- b) az Elnökség ülésének időpontját, témáját legalább 48 órával az ülés előtt az érintettek tudomására kell hozni
- c) az Elnökségi ülés döntéséről jegyzőkönyvet kell készíteni
- d) az elnök vagy a gazdasági elnökhelyettes értesíti a szerződéses vagy szerződést kötni kívánó partnert
  - a döntés tartalmáról
- e) az Elnökség elfogadó jellegű határozatát követően az elnök valamint a gazdasági elnökhelyettes aláírása szükséges az érvényes, hatályos szerződések létrejöttéhez.

- (12) Az Elnökség tevékenységéről évente, szóban vagy írásban beszámol a BÉ-nek.
- (13) Az Elnökség üléseiről jegyzőkönyvet kell készíteni, amelynek tartalmaznia kell az ülés helyét és idejét, a megjelent tagok számát, az ülés határozatképességét, határozathozatal esetén annak módját (titkos, nyílt) és a szavazati arányokat (mellette, ellene, tartózkodás), valamint a határozathozatalt megelőző hozzászólások és egyéb történések, a meghozott határozat sorszámát és tartalmát. Jegyzőkönyvet az Elnökség jelenlévő tagjai közül ketten aláírásukkal hitelesítik. A jegyzőkönyvet a szakszervezet székhelyén kell tárolni, biztonságos őrzéséről az Elnökség köteles gondoskodni. A tárolás, biztonságos őrzés követelményeinek az eredetiről készült digitális másolat, szkennelt példány is megfelel.
- (14) Az Elnökség tagjainak megbízatása megszűnik
- a) a megbízás időtartamának lejártával
  - b) visszahívással
  - c) lemondással
  - d) tisztségviselő halálával
  - e) tisztségviselő cselekvőképességének a tevékenysége ellátáshoz szükséges körben való korlátozásával
  - f) tisztségviselővel szembeni kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkeztével.
- (15) Az Elnökség tagjainak visszahívását a szakszervezet tagjainak legalább 1/3-a írásban kezdeményezheti a felügyelő bizottságnál. Az FB kötelezi az Elnököt, hogy az indítvány kézhezvételétől számított 15 napon belül hívja össze a BÉ-t, amelynek napirendjén kizárólag az indítványról való határozathozatal szerepelhet. BÉ a visszahívásról titkos szavazással dönt, annak érvényességére ugyanazok a szabályok vonatkoznak, mint az Elnökség tagjainak megválasztására.
- (16) Az elnökség tagja, mint vezető tisztségviselő az ügyvezetési tevékenységük során a szakszervezetnek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felel a szakszervezettel szemben.
- (17) Az Elnökség a szakszervezet tagjai részére köteles a szakszervezet tevékenységére vonatkozóan felvilágosítást adni, és számukra a szakszervezet tevékenységére vonatkozó iratokba és nyilvántartásokba betekintést biztosítani. A felvilágosítást és az iratbetekintést az Elnökség azután teljesítheti miután tag írásbeli titoktartási nyilatkozatot írt alá.

- (18) Az Elnökség megtagadhatja a felvilágosítást és az iratokba való betekintést, ha ez a szakszervezet üzleti titkát vagy magánszemély személyiségi jogát sérti, ha a felvilágosítást kérő a jogát visszaélés-szerűen gyakorolja, vagy felhívás ellenére nem tesz titoktartási nyilatkozatot. Ha a tag a felvilágosítás megtagadását indokolatlannak tartja, a nyilvántartó bíróságtól kérheti a jogi személy kötelezését a felvilágosítás megadására.
- (19) Az Elnökség tagjaival szembeni követelmények és kizáró okok a következők:
- Elnökségi tag az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták és vállalja, hogy a szakszervezet rendelkezésére álló munkaidő-kedvezmény terhére a munkáltatónál munkavégzés alól felmentésre kerül.
  - Az Elnökségi tag ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni.
  - Nem lehet Elnökségi tag az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előélethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.
  - Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak.
  - Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet elnökségi tag az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

#### 5./D.§ Az Elnök

- (1) Az Elnök az Elnökség tagja, akit a BÉ választ a szakszervezeti tagság közös képviselőjére
- (2) Az elnök képviseli a szakszervezetet és annak teljes tagságát a munkáltató és a külső szervek előtt.
- (3) Az elnök feladata az Elnökség, valamint a BÉ üléseinek összehívása, az ülések levezetése
- (4) Ellátja mindazokat a feladatokat, amelyekre az Alapszabály, a BÉ és az Elnökség felhatalmazza.
- (5) Az elnök tevékenységéről írásban, évente beszámol az Elnökségnek, valamint a BÉ-nek
- (6) Az Elnök köteles részt venni az Elnökség és a BÉ ülésein.

#### 5/E.§. Az Elnökség további tagjai

- (1) Az Elnökség további tagjai 5 fő elnökhelyettes és további 2 elnökségi tag.
- (2) A nyolc elnökségi tag naprakészen tartja a szakszervezet tagnyilvántartását, dönt a benyújtott segélyek kifizetésének szociális indokoltságáról és jogszerűségéről, amelynek során megvizsgálja a

csatolt okmányok hitelességét, területén (járműgyár, motorgyár és a hozzájuk tartozó területek) foglalkozik, illetve megoldást keres a hozzá forduló tagok ügyeire, problémáira.

- (3) A gazdasági elnökhelyettes felel a szakszervezet gazdálkodásáért, az elfogadott költségvetés betartásáért, dönt a benyújtott segélyek kifizetésének jogszerűségéről és ütemezéséről, évente legalább egyszer pénzügyi beszámolót tart és megtervezi a következő időszak költségvetését és ismerteti, elfogadtatja azt a BÉ-vel. Az elmúlt évi pénzügyi beszámoló és a következő év tervezett költségvetésének tartalma nem nyilvános mindaddig, amíg annak tartalmáról a BÉ tagjai nem hoztak döntést.
- (4) Az elnökhelyettesek szervezeti megnevezései:
  - a) elnökhelyettes, motorgyár
  - b) elnökhelyettes, motorgyár
  - c) elnökhelyettes, járműgyár
  - d) elnökhelyettes, járműgyár
  - e) gazdasági elnökhelyettes
- (5) Az elnökhelyettesek bármelyike, az elnök meghatalmazása alapján a konkrét ügyekben az Elnököt helyettesíthetik.
- (6) A BÉ és az Elnökség határozatai alapján adódó eseti feladatok végrehajtása és a határozatok végrehajtása az Elnökség tagjainak a feladata.

#### 5/F.§. A szakszervezet törvényes képviselése

- (1) A szakszervezet törvényes képviselését az elnök, valamint a gazdasági elnökhelyettes és az elnökhelyettesek látják el.
- (2) Az elnök és a gazdasági elnökhelyettes a képviselési jogukat önállóan gyakorolják.
- (3) Az elnökhelyettesek a képviselési jogukat együttesen gyakorolják egy másik elnökhelyetttel együtt.
- (4) A törvényes képviselési joggal rendelkező képviselők kötelesek a jogi személy jogszabályban előírt adataikat a nyilvántartó bíróságnak bejelenteni.

#### 5/G.§. Felügyelő Bizottság

- (1) A szakszervezet tevékenységének, illetve testületei és vezető tisztségviselői működésének ellenőrzése céljából a szakszervezet 3 tagú Felügyelő Bizottságot hoz létre. Elnökét és tagjait a BÉ 5 évre, titkos szavazással választja. Az FB tagok megválasztására az Elnökség tagjainál részletezett választási szabályok irányadók.
- (2) Nem lehet az FB tagja:
  - a) akinek a cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben korlátozták,
  - b) akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen végrehajtható szabadságvesztésre ítélték, mindaddig,

amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos jogkövetkezmények alól nem mentesül;

- c ) akivel szemben a Ptk. által megállapított vezető tisztségviselőkre vonatkozó kizáró ok áll fenn,
- d ) aki, vagy akinek a hozzátartozója az Elnökség tagja .

- (3) Az FB ügyrendjét maga állapítja meg.
- (4) Az FB szükség szerint, de évente legalább egyszer ülésezik. Az FB üléseit az elnök hívja össze és vezeti. Az ülés összehívását – az ok és a cél megjelölésével – az FB bármely tagja írásban kérheti az elnöktől, aki a kérelem kézhezvételétől számított nyolc napon belül köteles intézkedni az FB ülésének tizenöt napon belüli időpontra történő összehívásáról. Ha az elnök a kérelemnek nem tesz eleget, a tag maga jogosult az ülés összehívására. Az FB ülésén a szakszervezet elnökségének bármely tagja tanácskozási joggal részt vehet.
- (5) A FB határozatképes, ha valamennyi tagja megjelent. Határozatát egyszerű szótöbbséggel hozza.
- (6) A Felügyelő Bizottság hatásköre:
  - a) megvizsgálja az AHFSZ gazdálkodását, házipénztárát, pénzügyi tranzakcióit, számviteli nyilvántartásait és erről a BÉ-t tájékoztatja. A vizsgálatról jegyzőkönyvet készít, amelyet csatolni kell ahhoz a BÉ-ről szóló jegyzőkönyvhöz, amelyen a FB beszámolt vizsgálatának eredményéről.
  - b) a szakszervezet szerveinek működésével kapcsolatos bármely ügyet megvizsgálhat, a szakszervezet iratait valamint szerződéseit megvizsgálhatja, felhívhatja az Elnökséget, hogy az a jogszabályoknak, az Alapszabálynak vagy más szabályzatnak megfelelően járjon el;
  - c) az Elnökség jogszabályba ütköző vagy a szakszervezet érdekeit súlyosan sértő működése esetén az FB elnöke haladéktalanul összehívja a BÉ-t,
  - d) az éves beszámoló alapján véleményt nyilvánít a BÉ részére a szakszervezet gazdálkodásáról,
  - e) javaslatot tehet a BÉ-nek a vezető tisztségviselők díjazásának megállapítására;
  - f) szükség esetén büntető feljelentést tesz az Elnökség, illetőleg egyes tagjai ellen.
- (7) A Felügyelő Bizottság egyes ellenőrzési feladatok elvégzésével bármely tagját megbízhatja, illetve az ellenőrzést állandó jelleggel is megoszthatja tagjai között. Az ellenőrzés megosztása nem érinti a Felügyelő Bizottsági tag felelősségét, sem azt a jogát, hogy az ellenőrzést más, a Felügyelő Bizottság ellenőrzési feladatkörébe tartozó tevékenységre is kiterjessze.
- (8) Az FB tagjai és elnöke az FB munkájában kötelesek személyesen részt venni, tevékenységük során nem utasíthatóak.
- (9) A Felügyelő Bizottság a vezető tisztségviselőktől, a szakszervezet tevékenységéről felvilágosítást kérhet. A felvilágosítás megadása nem tagadható meg. Az indokolatlanul késedelmes tájékoztatásból eredő kárért az érintett felel.
- (10) A Felügyelő Bizottság tagja a szakszervezet bármely testületének ülésén tanácskozási

joggal részt vehet.

- (11) A szakszervezet testületei és vezető tisztségviselői kötelesek a Felügyelő Bizottság indítványairól az alapszabályban meghatározott időn belül határozni, illetve állást foglalni.
- (12) A Felügyelő Bizottság a tevékenységéről évente egyszer beszámol a Bizalmi Értekezletnek.
- (13) A Felügyelő Bizottsági tagok az ellenőrzési kötelezettségük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével a szakszervezetnek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek.
- (14) A Felügyelő Bizottsági tag megbízása megszűnik:
  - a) a megbízás időtartamának lejártával;
  - b) a halálával
  - c) lemondással
  - d) a BÉ általi visszahívással
  - e) a törvényben meghatározott kizáró ok bekövetkeztével
  - f) ha az összeférhetetlenséget annak felmerülésétől számított harminc napon belül nem szünteti meg.

#### 5/H.§ Titoktartás

- (1) A vezető és ellenőrző testületek tagjait a tudomásukra jutott érzékeny adatokat illetően titoktartási kötelezettség terheli.
- (2) Nem közölhetnek illetéktelen személlyel olyan adatot, amelynek közlése a szervezetre vagy más személyre nézve hátrányos következményekkel járna
- (3) A titoktartásra vonatkozó előírások megsértése következményekkel járhat.

#### 5/I.§ Az AUDI HUNGARIA Zrt-től eltérő munkáltatónál képviselőre jogosult tisztségviselő

- (1) Az Elnökség által legfeljebb 5 évre megválasztott az AUDI HUNGARIA Zrt.-től eltérő munkáltatóval munkaviszonyban álló tag, aki az AUDI HUNGARIA Zrt-től eltérő munkáltatónál a szakszervezeti jogok gyakorlása körében az AHFSZ önálló képviselője. A képviselő az AUDI HUNGARIA Zrt-től eltérő munkáltatónál:
  - a) ellátja a tagok érdekképviselői, érdekvédelmi, továbbá ebben a körben az AHFSZ képviselői, feladatát,
  - b) gyakorolja a Munka Törvénykönyvében, más jogszabályokban és a kollektív szerződésben meghatározott szakszervezeti jogosítványokat,
  - c) működteti a munkaügyi kapcsolatokat,
  - d) tagokat szervez,
  - e) elősegíti a tagok, tisztségviselők képzését, továbbképzését,
  - f) végrehajtja a BÉ, az Elnökség és alapszabály szerinti más testületek döntéseit,
- (2) Az AUDI HUNGARIA Zrt-től eltérő munkáltatónál képviselőre jogosult tisztségviselőnek kollektív szerződés és kollektív hatályú megállapodás megkötéséhez, aláírásához, módosításához, megszüntetéséhez a BÉ előzetes hozzájárulása szükséges.

- (3) Az AUDI HUNGARIA Zrt-től eltérő munkáltatónál képviselőre jogosult tisztségviselői jogviszony megszűnik az Elnökség általi visszahívással. A visszahívásról szóló határozathozatalra az Elnökség határozathozatalára vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

## 6.§ BIZOTTSÁGOK

- (1) A BÉ különböző bizottságokat választhat. (pl.: fegyelmi, pénzügyi ellenőrző, választási, szavazatszámláló stb.).

### 6/A.§. Segélyezési Bizottság

- (1) A segélyezési bizottság tagjai az Elnökség szakszervezetet megillető munkaidő-kedvezmény terhére függetlenített tagjai.
- (2) A segélyezési bizottság hagyja jóvá a segélykérelmeket, melyhez a bizottság 2 tagjának aláírása szükséges.

### 6/B.§ Ifjúsági Bizottság

- (1) A BÉ igény esetén létrehozza az ifjúsági bizottságot, amely a 30 éven aluli fiatal szakszervezeti tagok speciális élethelyzetével foglalkozik (pályakezdés, tanulmányok munkavégzés mellett, családalapítás)
- (2) Az ifjúsági bizottság 5 tagú, a bizottsági tagok mandátuma 5 évre szól.
- (3) A bizottsági tagokat a BÉ választja.

## 7.§. AZ AHFSZ GAZDÁLKODÁSA, TAGDÍJ

- (1) Az AHFSZ bevételei:

- a) tagdíjak
- b) az munkáltatói partnerekkel megkötött Kollektív Szerződés szerinti munkaidő kedvezmény pénzbeli megváltásából származó bevételek
- c) egyéb felajánlások, támogatások bevételek lehetnek
- d) gazdasági, vállalkozási tevékenységből származó haszon lehet

- (2) A gazdasági vállalkozásból származó bevételek az AHFSZ-nek másodlagos bevételek, a tagdíjak és a munkáltatói partnerekkel megkötött Kollektív Szerződés szerinti munkaidő kedvezmény pénzbeli megváltásából származó bevételek meghatározók.

- (3) Az AHFSZ tartozásaiért saját vagyonával felel. A tagok a tagdíj befizetésén túl az AHFSZ tartozásaiért saját vagyonukkal nem felelnek.
- (4) a) A tagdíj a bruttó alapfizetés 0,5%-a, amit havonta utólag kell megfizetni. A tagdíjat a tag vagy a tag meghatalmazása alapján a munkáltató a munkabérből levonja és a szakszervezet számlájára utalja. A tanulók tagdíja 150 Ft,  
 b) 4.§ (1) bekezdés a) pontja szerinti különleges jogállású tagok tagdíja 1000 Ft havonta, melyet tárgyhónap 10.napjáig kell megfizetni.  
 A különleges jogállású tag a tagdíj rendszeres és időben történő megfizetését a szakszervezet folyószámlájára történő átutalással önállóan intézi saját számlavezető bankjában.
- (5) Az AHFSZ bankszámlája (bankszámlái), valamint értékpapírszámla feletti rendelkezési joga az elnöknek és bármely elnökségi tagnak vagy a gazdasági elnökhelyettesnek és bármely elnökségi tagnak továbbá az elnöknek és a gazdasági elnökhelyettesnek együttesen van.
- (6) A képződött vagyont a tagság érdekeinek megfelelően, alapvetően az alábbi célokra lehet felhasználni:
- a. szociális segélyezésre a segélyezési szabályzat alapján,
  - b. kulturális és sport és szabadidős tevékenység támogatásra,
  - c. sztrájkalapra,
  - d. szakszervezeti bizalmik és vezetők képzésére, ehhez kapcsolódó utazási, szállás, étkezési költségekre,
  - e. szakszervezeti tagok részére szakmai tanulmányutakra és ezek költségeire,
  - f. szakszervezeti tagok részére üdülési lehetőségek biztosítására,
  - g. szakszervezeti szövetség működéséhez történő hozzájárulásra,
  - h. szakszervezeti szövetség(ek) rendezvényein, tanfolyamain való részvétel költségeire
  - i. önkéntes, kölcsönös, kiegészítő, önszegélyező pénztár támogatására
  - j. nemzetközi szervezetek rendezvényein való részvétel költségeire
  - k. tanulói szervezetek támogatására
  - l. minden olyan célra, amelyre a Bizalmi Értekezlet felhatalmazást ad, illetve az elfogadott költségvetésből következik
  - m. megfelelő feltételek esetén élet -és baleset, valamint betegségbiztosítás megkötése a tagokra, a biztosító partnerrel

## 8.§. AZ AHFSZ MEGSZŪNÉSE

- (1) Az AHFSZ megszűnik, ha:
- a) a bíróság felosztatja
  - b) más szakszervezettel, szakszervezeti szövetséggel való egyesüléssel
  - c) szétválással
  - d) a szakszervezet megvalósította a célját vagy céljának megvalósítása lehetetlenné vált és új célt nem határoztak meg
  - e) szakszervezet tagjainak száma legalább 6 hónapon keresztül nem éri el a 10 főt,
  - f) fizetéképtelenség miatt indult eljárásban a bíróság megszünteti,

- g) törvényességi ellenőrzési eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti és a szakszervezetet a nyilvántartásból törlik.
- (2) Az (1) a.)-b.), f.)-g.) pontokban meghatározott esetekben a szakszervezet jogutód nélkül szűnik meg. Az (1) c.) pontban foglalt esetben végelszámolási eljárást, a b.) és g.) pontokban meghatározott esetekben pedig kényszer-végelszámolást kell lefolytatni.
- (3) A legfőbb szerv nem dönthet a szakszervezet feloszlásáról, ha a szakszervezettel szemben lefolytatott végrehajtás eredménytelen volt vagy a szakszervezet fizetéseképtelenségét a bíróság megállapította.

Az AHFSZ megszűnése estén a hitelezők kielégítése után fennmaradó vagyronról a Bizalmi Értekezlet határozatával rendelkezik.

#### 9.§. Záró és egyéb rendelkezések

- (1) Az itt nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló törvény vonatkozó szabályai és a 2011.évi CLXXV. törvény szabályai az irányadóak.
- (2) A Bizalmi Értekezlet 2024.07.15-i döntésével módosított Alapszabály. Az Alapszabály a Bizalmi Értekezlet döntését követően lép hatályba.

Záradék: Alulírott Háromi László elnök aláírással igazolom, hogy ezen módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt létesítő okirat egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel a Bizalmi Értekezlet 2024.07.15-i módosítása alapján hatályos tartalomnak. Az alapszabály változásai ***félkövér dőlt betűtípussal*** kerültek kiemelésre.

Alulírott Háromi László elnök ezen alapszabályt, mint akaratommal mindenben megegyezőt, dr. Mészáros T. Tamás 9021 Győr, Munkácsy Mihály utca 1-5. A lph. fszt. 1. szám alatti székhelyű ügyvéd (KASZ: 36078776) ellenjegyzése mellett írom alá.

**Okiratba foglalás napja: 2024.07.19.**

Győr, 2024. július 19.

.....  
Háromi László  
elnök

Ellenjegyzem Győrött, 2024. július 19. napján:  
Dr. Mészáros T. Tamás ügyvéd  
9021 Győr, Munkácsy Mihály u. 1-5. A lph. fszt. 1.  
KASZ: 36078776